

プリセプター養成研修 | 日目感想

いつの間にか施設内で、ケアマネを除いた男性介護士の最古参になってしまい、今回受講させて頂きました。新人教育の4つの種類のうち弊社では今まで「チーム支援型」でした。しかしこのタイプの教え方では、限界があり、離職者が後を絶たず、「プリセプターシップ型」に移行しなければ未来がないように思えて来ています。また同じケアの教え方にしても、先輩Aさんと先輩Bさんがそれぞれ違うことを言ってしまう、新人が混乱していたこともありました。

3日間のこの研修で、「新人さんに辞められずに育てていくコツ」みたいなものをしっかりと身に付けたいです。 (受講番号1)

職員不足から来るもの拒まず状態で、新人指導としての基準が何一つ無い。新人指導は介護を教えるのではなく、作業を教える様にも思えるし育たない。そこで「人」を育てるについて、学ぼうと思った。講義をわたしがどのように指導、育成されたか当てはめながら聞いていくが、今も昔も新人指導は全く変わっていない事に気がついた。また介護福祉士の歴史からは、様々な今の現状が見え納得してしまった。

現在行われている新人指導、育成では、人が足りないからと早くおむつ交換と仕事の流れを覚えて！が、現状である。このような状態では、人材は育たない。また、0.8人前は1人前を育てられないとあったが、まず教える側が1人前になり指導、育成をしていかなければならないと思った。人材育成は誰がするのか？それは…組織が固有に取り組まなければならない課題であるといわれるが、現状は一職員に丸投げされている。これでは人材は育たない。人材は育たないではなく育てるとの思いで組織全体で取り組んでいかなければならない課題である。プリセプター研修の資料をもとに、施設の課題を見直し、組織全体で人材育成に取り組んで行きたいと思った。

(受講番号2)

ラダー表の作成をして自分はどうだったか、仕事しているなかであまり考えていなかったなと感じ難しかったです。ラダー表が施設にあれば新人もプリセプターも目標をもって仕事に取り組めるし共に学んでいけるので、研修後には施設に活かしていきたいと思いました。 (受講番号3)

自施設では新人職員が定着しないという問題を抱えています。新人職員からは「皆それぞれ教え方がバラバラ、言っていることが違う」という声を多く聞きます。

今回の研修で施設の理念を書き出す機会がありましたが、恥ずかしながら全て書くことが出来ませんでした。理念に沿って指導する という人材育成で最も基本となる理念を職員が理解していなければいけない、と気づくことが出来ました。

また介護ラダー表を作成する際、全く筆が進みませんでした。研修を通して何とか形にし、自施設に合ったラダー表をつくりたいです。 (受講番号4)

プリセプター養成研修 | 日目感想

プリセプター研修1日目を受講して、会社における人材育成の難しさを改めて感じました。自分は今まで新人の育成について、マニュアルに従ってではありますが、実際には学校の部活動で先輩が後輩にルールや技術を教えるのに似た感じで指導を行ってきたように感じます。忙しい中で新人の指導を行っている、どうしても業務のやり方を教えることに集中してしまい、「介護」や「ご利用者」のことまで考えて伝えられていなかったと思います。他のスタッフを含め、介護現場ではまだまだ昔ながらの指導方法が染みついていることを強く感じました。組織の理念や目標を踏まえた「求められる職員像」を自分の中できちんと作れていなかったのだと思います。

また、指導担当という、新人職員を、責任をもって育てていかなければいけないというイメージでしたが、プリセプターは一つの役割であり、周りのスタッフを含めた法人全体で人材育成の体制をとっていく事が大切であることを知りました。

ラダー表の作成では、新人職員の成長過程を細かく分けて考えると、これほどたくさんの項目に分けて考える必要があるのだと驚きました。慣れないことを考え、文章にすることは難しかったですが、指導を行う上で基準を統一することは重要だと感じました。この研修で習っていく事を、今後少しずつでも働いている場所に取り入れていけるよう、今からでも少しずつ考えていきたいと感じています。 (受講番号5)

私たちの施設にはプリセプター制度がなくラダーも存在しません。

今回、この研修を受けプリセプターにとって、

- ① この制度により自分自身を振り返る事ができた。
- ② 介護に対する関心を高めていける良い機会であった。
- ③ 新人、後輩を育てることの大切さを学ぶことができた。
- ④ 職場全体で運営することが重要である。

ことを改めて実感できました。 (受講番号6)

今まで浅くプリセプターの事知っていたのですが詳しく知れてよかったし、大切さを感じました。介護というものの歴史も学べて良かったです。

他の事業所の方と意見を交換したし、考えを聞けて視野を広げないと感じました。まだまだですが残りの受講もしっかり学んでいきたいと思えます。

(受講番号7)